

د.ناصر سعد سيف القحطاني

Dr.Nasser Saad S. ALkahtani

استاذ إدارة الموارد البشرية المشارك

كلية إدارة الأعمال بجامعة الأمير سطام بن عبدالعزيز

nasalka1@hotmail.com

ns.alkahtani@psau.edu.sa

المؤهلات العلمية

الدرجة	سنة التخرج	اسم الجامعة	التخصص
بكالوريوس	1985	جامعة الملك عبد العزيز	الإدارة العامة
شهادة متقدمة	1989	جامعة بتسبرج- ولاية بنسلفانيا - أمريكا	علم الإدارة
ماجستير	1989	جامعة بتسبرج- ولاية بنسلفانيا - أمريكا	الإدارة العامة
شهادة متقدمة متخصصة	1994	جامعة بتسبرج- ولاية بنسلفانيا - أمريكا	إدارة الأفراد وعلاقات العمل
دكتوراه	1994	جامعة بتسبرج- ولاية بنسلفانيا - أمريكا	الإدارة العامة تخصص (إدارة الأفراد وعلاقات العمل HR)

التدرج الوظيفي:

الوظيفة	جهة العمل	الفترة الزمنية
وكيل الجامعة للتطوير والجودة	جامعة الأمير سطام بن عبد العزيز	من ٢٢-١-١٤٣٨ إلى الآن
عميد كلية إدارة الأعمال	جامعة الأمير سطام بن عبد العزيز	١٤٣١/١١/٢٣-١٤٣٨/١/٢١ هـ
عميد كلية إدارة الأعمال بحوطة بني تميم	جامعة الأمير سطام بن عبد العزيز	١٤٣٣/١٠/٢٣-١٤٣٥/٤/٢٣ هـ
المشرف على قسم إدارة الموارد البشرية	كلية إدارة الأعمال -جامعة الأمير سطام بن عبد العزيز	١٤٣١/١١/٢٣-١٤٣٨/١/٢١ هـ
أستاذ مشارك بقسم إدارة الموارد البشرية	كلية إدارة الأعمال -جامعة الأمير سطام بن عبد العزيز	١٤٣٦ هـ
عميد كلية العلوم الإدارية والتخطيط	جامعة الملك فيصل -كلية العلوم الإدارية والتخطيط	٢٠٠٤-٢٠٠٦ م
وكيل كلية العلوم الإدارية والتخطيط للشنون الأكاديمية	جامعة الملك فيصل -كلية العلوم الإدارية والتخطيط	١٤٢٢/١١/٢١ هـ وحتى ١٤٢٤ هـ
رئيس قسم القانون	جامعة الملك فيصل -كلية العلوم الإدارية والتخطيط	١٤٢٠/٧/٢٨-١٤٢٢/٧/٢٨ هـ
وكيل كلية العلوم الإدارية والتخطيط للشنون الأكاديمية	جامعة الملك فيصل -كلية العلوم الإدارية والتخطيط	١٤١٨/١/١٨-١٤٢٠/١/١٨ هـ
رئيس قسم القانون	جامعة الملك فيصل -كلية العلوم الإدارية والتخطيط	١٤١٧/٢/٢٥-١٤١٩/١٠/٢٥ هـ
معيد	جامعة الملك فيصل -كلية العلوم الإدارية والتخطيط	١٤٠٦-١٤٠٥ هـ

الدورات التدريبية وورش العمل

م	مسمى الدورة/ورشة العمل	الجهة المنفذة	تاريخها
١	التخطيط الاستراتيجي	جامعة الأمير سطام بن عبد العزيز	٢٠١١ م
٢	تدريب المراجع الخارجي	(الهيئة القومية للتقويم والإعتماد الأكاديمي)	١٤٣٢/٠٤/٢٥-٢٢
٣	متطلبات التأهل للإعتماد المؤسسي والبرامجي	(الهيئة القومية للتقويم والإعتماد الأكاديمي)	١٤٣٢/٠٤/١١-١٠ هـ
٤	التخطيط والتنفيذ للدراسة الذاتية	جامعة الأمير سطام بن عبد العزيز	١٤٣٢/٠٣/١٣-١٢ هـ
٥	توصيف البرنامج وتقديره	وكالة الجامعة للشؤون التعليمية والأكاديمية جامعة الأمير سطام بن عبد العزيز	١٤٣٣/١١/٣-٢ هـ
٦	قوة الإختيار	جامعة الأمير سطام بن عبد العزيز	١٤٣٤/١١/٠٢
٧	الجودة والإعتماد الأكاديمي	المملكة المتحدة	١٤٣٤/٨/٧-٧/٢٥ هـ
٨	Recruiting, Developing and Retaining a Faculty for Twenty First Century	مركز القيادة الأكاديمية	٢٠١١ م / ١٠ / ١٦-١٥
٩	حضور اللقاء السنوي	الجمعية الدولية لمدارس ومعاهد الإدارة العامة برمنجهام – بريطانيا	١٩٩٩/٠٧/٢٢-١٩ م
١٠	حضور اللقاء السنوي	الجمعية الدولية لمدارس ومعاهد الإدارة العامة " بكين – الصين	٢٠٠٠/٠٧/١٣-١٠
١١	السياسات العامة في منظمة القطاع العام	مركز دراسات وإستشارات الإدارة العامة (PARC) جامعة القاهرة – مصر	٢٠١١/١٠ م
١٢	تحسين الأداء والجودة في كليات إدارة الأعمال والتجارة في جامعات العالم العربي	جامعة حلب – سوريا	٢٠٠٣/٠٣/١٣-١١ م
١٣	اللامركزية في إدارة الشؤون الحكومية المحلية	مركز دراسات وإستشارات الإدارة العامة (PARC) جامعة القاهرة – مصر	٢٠٠٦/٨ م
١٤	التخطيط الإستراتيجي في التعليم العالي	جامعة كارديف ميتروبوليتان – المملكة المتحدة	٢٠١٣/١١/٢٨-٢٦ م
١٥	حضور القمة السنوية الثانية للموارد البشرية بالمملكة	وزارة التعليم العالي	١٤٣٥/٠٤/٢٥-٢٤ هـ
١٦	برنامج تدريبي في المملكة المتحدة للمختصين في إدارة الأعمال	المملكة المتحدة	١٤٣٥/٠٥/٣٠ – ٢٢ هـ
١٧	The Global Business, Marketing, Finance & "Economics Research Conference	المؤتمر العلمي في لوس أنجلس – أمريكا	١٤٣٥/٠٨/١٧ هـ إلى ١٤٣٥/٠٨/١٤ هـ
١٨	مقاييس الإعتماد الأكاديمي وتقييم الجامعات	لندن – إنجلترا	من ٢٠١٤/٠٩/٢٤ م لمدة (١٠) أيام
١٩	آلية بناء نظام دعم القرار	وزارة التعليم – المملكة العربية السعودية	١٤٣٧/٠٨/٠٣ هـ

الأبحاث العلمية المنشورة في مجلات محكمة:

عنوان البحث
Al-Kahtani, N.S. (2012) A Study of Relationship between Demographical Variables, Organizational Structure and Social Interaction with Organizational Commitment among Employees of Saudi Arabia, International Journal of Trade and Commerce-IIARTC January-June 2012, Volume 1, No. 1, pp. 11-22 ISSN-2277-5811
Al-Kahtani, N.S.(2012) Influence of Organizational Structure, Social Interaction and Demographical Variables on Organizational Commitment: An Empirical Assessment of Two Levels Of Employees of Saudi Arabia, International Journal of Research In Commerce, IT & Management,2 (5), 7-11.
Al-Kahtani, N.S.(2012) Organizational commitment: A review of literature, International Journal of Global Management, www.vns.ac.in/ijgm-im.html (In Press).
Al-Kahtani, N.S.(2012) An Exploratory Study Of Organizational Commitment, Demographic Variables And Job & Work Related Variables Among Employees In Kingdom Of Saudi Arabia, Online International Interdisciplinary Research Journal, {Bi-Monthly},ISSN2249-9598, II(II), 1-13.
Al Kahtani, N.S. & Allam, Z.(2013) Evaluation of Educational, Social and Psychological Problems of College Students: A Case Study of King Faisal University of Kingdom of Saudi Arabia, Journal of American Science, 9(5),121-130.
Al-Kahtani, N.S.(2013) Patronage and its Impact on Policy Making Process and Administration of Government Agencies in the U.S. Journal of Social Welfare and Management Volume 5 Number 4, Oct - Dec 2013
Al-Kahtani, N.S. & Allam, Z.(2013)Supportive and Defensive Communication Climate among Subordinate Staff of Salman bin Abdulaziz University: An Empirical Assessment ,Life Science Journal, 10(4), 502-509.
Al-Kahtani, N.S. & Allam, Z.(2013)A Comparative Study of Job Burnout, Job Involvement, Locus of Control and Job Satisfaction among Banking Employees of Kingdom of Saudi Arabia,Life Science Journal, 10(4), 2135-2144.
Al-Kahtani, N.S.(2013)Job Burnout as a function of demographical variables: What do Saudi Arabia Banking Employees Reflect? , Far East Journal of Psychology and Business, Far East Research Centre, vol. 12(2), pages 12-25.
Al-Kahtani, N.S. & Allam, Z.(2013)Exploring Value Preferences among Students: An Empirical Study of Salman bin Abdulaziz University,Journal of American Science, 9(12), 44-53.
Al Kahtani, N.S. & Allam, Z. (2014)An Empirical Assessment of Impact of Demographical Factors on Job Satisfaction amongst Saudi Arabia Bank Employees,MAGNT Research Report, 2 (4), 92-99.
Al Kahtani, N.S. & Allam, Z. (2014)Impact of Sociodemographic Factors on Job Involvement among Saudi Arabia Bank employees: An Empirical Examination,Elixir Human Resource Management, 66, 20535-20540.
Al Kahtani, N.S. & Allam, Z. (2014)The Influence of Job Burnout, Involvement and Locus of Control on Job Satisfaction: Some Explorations from Banking Sector in Saudi Arabia. New York Science Journal, 7(2), 93-101.
Al Kahtani, N.S. & Allam, Z.(2015)Communication climate as predictor of role conflict among subordinate staff of Salman bin Abdulaziz university, Asian Social Science,Volume 11, Issue 12, Pages 248-257
Al Kahtani, N.S. & Allam, Z. (2015)Mediating Effect of Role Ambiguity on Communication Climate: A Meta-Analysis. Research Journal of Applied Sciences, Engineering and Technology, 10(3), 350-356.

Al Kahtani, N.S. & Allam, Z. (2016)Unfair HRM practices in the telecom sector in Saudi Arabia: An empirical investigation of selected public and private sector companies , International Journal of Applied Business and Economic Research,14(10), pp. 6377-6396
Al Kahtani, N.S. & Allam, Z. (2016)Organizational role stress: An empirical perspective of university teachers of kingdom of Saudi Arabia ,International Journal of Applied Business and Economic Research,14(3), pp. 1991-2013
Al Kahtani, N.S. & Allam, Z. (2016)A holistic approach to determine the relationship of sociobiographical variables with role ambiguity and role conflict ,International Business Management,Volume 10, Issue 15, Pages 2795-2801
Al-Kahtani, N.S.(2017)Organizational role stress among university academic staff: Reflect and influence ,Man in India,97(10), pp. 197-210
Tarek Tawfik Yousef Alkhateeb, Nasser Saad Alkahtani and Haider Mahmood (2017). Assessing the Role of Foreign Labour on Saudi Labour Unemployment in Saudi Arabia. International Journal of Applied Business and Economic Research, 15(22 Part-III), 99-109.
Sulphey, M. M. & Alkahtani, N. S. (2017). Organizational ambidexterity as a prelude to corporate sustainability, Journal of Security and Sustainability Issues, 7 (2), 335 – 347. https://doi.org/10.9770/jssi.2017.7.2(13)
Sulphey, M. M. & Al Kahtani, N. S. (2017). Economic security and sustainability through social entrepreneurship: the current Saudi scenario, Journal of Security and Sustainability Issues 6 (3), 479–490. http://dx.doi.org/10.9770/jssi.2017.6.3(12)
Al-Kahtani, N.S.(2018)The impact of demographical variables on HRM practices in saudi telecom company: An empirical exploration ,Management Science Letters,Volume 8, Issue 3, Pages 131-138.
Sulphey, M. M., AlKahtani, N. S. & Syed, A. M. (2018). Relationship Between Admission Grades and Academic Achievement, Entrepreneurship and Sustainability Issues, 5 (3), 548 – 658. (¹) http://doi.org/10.9770/jesi.2018.5.3
Sulphey, M. M. & Al-Kahtani, N. S. (2018). Academic Excellence of Business Graduates through Nudging: Prospects in Saudi Arabia, International Journal of Innovation and Learning, 24 (1), 98 – 114. http://doi:10.1504/IJIL.2018.10013022
Haider Mahmood and Nasser Saad Alkahtani (2018). Human Resource, Financial Market Development and Economic Growth in Saudi Arabia: A Role of Human Capital. Economic Annals-XXI, 169(1-2) 31-34.
Tarek Tawfik Yousef Alkhateeb, Nasser Saad Alkahtani and Haider Mahmood (2018). Green Human Resource Management, Financial Markets and Pollution Nexus in Saudi Arabia. International Journal of Energy Economics and Policy, 8(3), 33-36.
Al-Kahtani, N. S., Sulphey, M. M., Delany, K. & Adow, A. H. E. (2020). PsyCap and Workplace Social Capital as Antecedents of Employee Engagement: A Study among Saudi Arabian Workforce, Talent Development & Excellence, 12(2s), 1110-1120
<ol style="list-style-type: none"> 1. Sulphey, M. M. & Al-Kahtani, N. S. (2018). Academic Excellence of Business Graduates through Nudging: Prospects in Saudi Arabia, <i>International Journal of Innovation and Learning</i>, 24 (1), 98 – 114. [http://doi:10.1504/IJIL.2018.10013022]http://doi:10.1504/IJIL.2018.10013022 2. Sulphey, M. M., AlKahtani, N. S. & Syed, A. M. (2018). Relationship Between Admission Grades and Academic Achievement, <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i>, 5 (3), 548 – 658. http://doi.org/10.9770/jesi.2018.5.3(17). 3. Sulphey, M. M. & Alkahtani, N. S. (2017). Organizational ambidexterity as a prelude to corporate sustainability, <i>Journal of Security and Sustainability Issues</i>, 7 (2), 335 – 347. https://doi.org/10.9770/jssi.2017.7.2(13) 4. Sulphey, M. M. & Al Kahtani, N. S. (2017). Economic security and sustainability through social entrepreneurship: the current Saudi scenario, <i>Journal of Security</i>

and Sustainability Issues 6 (3), 479-

490. [http://dx.doi.org/10.9770/jssi.2017.6.3\(12\)](http://dx.doi.org/10.9770/jssi.2017.6.3(12))

5. **AlKahtani, N. S.,** Sulphhey, M. M., Delany, K. & Adow, A. H. E. (2021). Do psychological and sociological capitals predict employee engagement, *Management Science Letters*, 11, 823 - 832. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.10.021>
6. **Al-Kahtani, N. S.,** Sulphhey, M. M., Delany, K., & Adow, A. H. E. (2020). The Influence of Psychological Capital on Workplace Wellbeing and Employee Engagement Among Saudi Workforce, *Humanities & Social Sciences Reviews*, 8(5), 233 – 225. <https://doi.org/10.18510/hssr.2020.8522>
7. **Al-Kahtani, N. S.,** Sulphhey, M. M., Delany, K. & Adow, A. H. E. (2020). PsyCap and Workplace Social Capital as Antecedents of Employee Engagement: A Study among Saudi Arabian Workforce, *Talent Development & Excellence*, 12(2s), 1110-1120.
8. Al Kahtani, N.S., Faridi, M.R., Kuchar, A., "Cultivating a Compassion-centric Academic Environment: An Empirical Study at a Higher Education Institution in Saudi Arabia" *Academy of Strategic Management Journal* 2020 Vol.19 No.5, pp.1-15

عضوية اللجان بجامعة الأمير سطام بن عبدالعزيز :

م	مسمى اللجان	تاريخها
١	عضو اللجنة الدائمة للمعيدين والمحاضرين	١٤٣١-١٤٣٢ هـ
٢	عضو اللجنة الدائمة للخطط والمناهج	١٤٣١-١٤٣٢ هـ
٣	عضو اللجنة الدائمة لتحديد احتياجات كليات الجامعة من المتعاونين للتدريس في كليات الجامعة	٩-١٤٣٢ هـ
٤	عضو اللجنة الدائمة لمكافأة الحاسب الآلي	١-١٤٣٢ هـ
٥	عضو اللجنة الدائمة لترقيات الموظفين في الجامعة	٦-٢٠١٤ هـ
٦	عضو اللجنة الدائمة لاستقطاب مواطنين من الدارسين بمراحل الدراسات العليا.	٢١-٢٠١٤ هـ
٧	عضو اللجنة الدائمة للسنة التحضيرية	٢٩/١٠/١٤٣٤ هـ
٨	عضو لجنة التعاون الدولي بجامعة سلمان بن عبد العزيز	٢٠١٢ م
٩	عضو مجلس شؤون الطلاب	من ٢٠١١ م
١٠	عضو اللجنة العليا للتعليم الموازي بالجامعة	من ٢٩/١١/١٤٣٣ هـ
١١	عضو "لجنة دراسة اللائحة الإدارية والمالية للمركز الجامعي لخدمة المجتمع والتعليم المستمر"	٢٠/٦/١٤٣٢ هـ
١٢	عضو فريق عمل كليات ووحدات الجامعة للخطة الاستراتيجية	١٤٣٢/٤
١٣	عضو اللجنة الدائمة لإستقطاب المتميزين من أعضاء هيئة التدريس	من ٢٩/١٠/١٤٣٤ هـ
١٤	عضو لجنة إنتقال بعض كليات الجامعة إلى مقر الجامعة	٢٥/٠٥/١٤٣٤ هـ
١٥	عضو اللجنة الدائمة لتأديب الطلاب.	
١٦	عضو لجنة التقييم والمتابعة (حفل التخرج الأول)	١٤٣٢ هـ

١٤٣٢/٠٤/٢٤	عضو اللجنة الدائمة لتدريب الطلاب والطالبات	١٧
	عضو لجنة دراسات المبادرات التنافسية لتعزيز المسؤولية الاجتماعية للجامعات السعودية	١٨
من ١٤٣٥/٠٦/٠٧ هـ	عضو اللجنة الدائمة للاعتماد الخارجي	١٩
من ١٤٣٥/٠٥/٠٢	عضو اللجنة الدائمة ليوم المهنة وتهيئة فرص العمل للخريجين	٢٠
هـ ١٤٣٥/٠٦/٠٨	عضو "مجلس التطوير والجودة" بالجامعة	٢١
من ١٤٣٥/٠٦/٠٨	عضو "اللجنة الدائمة للخطة الإستراتيجية"	٢٢
م ٢٠١٤/٢٠١٣	عضو "اللجنة الإشرافية العليا"	٢٣
م ٢٠١٤/٢٠١٣	عضو "مجلس المكتب التنفيذي للخطة الإستراتيجية"	٢٤
من ١٤٣٥/١١/٠٧ هـ	عضو "اللجنة الدائمة للخطة والبرامج الدراسية"	٢٥
١٤٣٦/٣/١٠	عضو "لجنة لدراسة مقترح تطوير الموقع الإلكتروني الخاص بالحضور والغياب للطلاب	٢٦
من ١٤٣٦/٣/١٦ هـ	عضو "مجلس إدارة صندوق الطالب"	٢٧
من ١٤٣٦/٠٤/٣٠ هـ	رئيس "لجنة دائمة للإعداد والتنسيق للمناسبات والفعاليات العامة والخاصة بالجامعة"	٢٨
من ١٤٣٦/٠٨/٢٢ هـ	رئيس "لجنة استثمارات صندوق الطلاب"	٢٩
من ١٤٣٧/١٢/٢٠ هـ	رئيس "اللجنة الدائمة لمؤشرات الأداء"	٣٠
من ١٤٣٧/١٢/٢٠ هـ	رئيس "اللجنة الدائمة للإعتماد الخارجي"	٣١
من ١٤٣٧/١٢/٢٠ هـ	نائب رئيس "مجلس التطوير والجودة بالجامعة"	٣٢
من ١٤٣٨/٠١/٠٢ هـ	رئيس "لجنة الخطة والنظام الدراسي" بكلية إدارة الأعمال	٣٣
من ١٤٣٨/٠١/١٢ هـ	عضو "اللجنة العليا للسنة التحضيرية"	٣٤
من ١٤٣٨/٠١/٠٤ هـ	رئيس "اللجنة الدائمة للخطة الاستراتيجية"	٣٥
من ١٤٣٨/٠١/١٧ هـ	رئيس "لجنة التخطيط الاستراتيجي" بكلية إدارة الأعمال .	٣٦
من ١٤٣٨/٠١/٢٢ هـ	عضو "اللجنة العليا للتعليم الموازي وبرنامج التيسير بالجامعة"	٣٧
من ١٤٣٨/٠٣/١٣ هـ	نائب رئيس "اللجنة الإشرافية العليا لتنفيذ الخطة الإستراتيجية"	٣٨
من ١٤٣٨/٠٣/١٣ هـ	نائب رئيس "اللجنة العليا للتعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد"	٣٩
من ١٤٣٨/٠٤/١٢ هـ	رئيس "اللجنة الدائمة للوثائق والمحفوظات"	٣٩
	رئيس "اللجنة الدائمة لبرنامج تقييم أعضاء هيئة التدريس بالجامعة"	٤٠
١٤٤١/١/١ هـ	عضو اللجنة الدائمة للترقية المستنثاة	٤١
من ١٤٤١/١/٢٥ هـ	رئيس اللجنة الدائمة لإدارة التصنيف والتميز	٤٢
من ١٤٤١/٣/٢٨ هـ	عضو اللجنة العليا للمؤتمر الدولي لعلوم المواد المتقدمة وتطبيقاتها	٤٣
من ١٤٤١/٣/٢٨ هـ	عضو فريق عمل تحقيق كفاءة الانفاق والعمل على تفعيلها	٤٤
اعتباراً من ١٤٤١/٦/٢٣ هـ	عضو اللجنة الدائمة لإدارة المخاطر	٤٥
من ١٤٤١/٠٤/٢٧ هـ	عضو اللجنة الدائمة لشؤون المعيدين والحاضرين بالجامعة	٤٦
من ١٤٤١/٠٨/١٤ هـ	عضو اللجنة العليا للسنة التحضيرية	٤٧
من ١٤٤١/١٢/٢٩ هـ	رئيس اللجنة الدائمة لدراسة الهيكل التنظيمي للجامعة	٤٨
من ١٤٤٢/٧/٢٧ هـ	عضو ومقرر اللجنة العليا الدائمة للسنة التحضيرية	٤٩

٥٠	عضو اللجنة العليا الدائمة للسنة التحضيرية (تجديد)	١٤٤٢/٧/٢٧هـ
٥١	عضو اللجنة الدائمة العليا للمراجعة الداخلية (تجديد)	١٤٤٢/٨/١هـ

عضوية اللجان بجامعة الملك فيصل بن عبدالعزيز :

م	مسمى اللجان	تاريخها
١	رئيس لجنة الشؤون الأكاديمية	١٤١٧-١٤١٥
٢	عضو لجنة سير الامتحانات الفصل الدراسي الثاني	١٤١٦/هـ/١٤١٥
٣	عضو لجنة سير الامتحانات الفصل الدراسي الأول والثاني	١٤١٧/هـ/١٤١٦
٤	عضو لجنة وضع تصور لتجهيز مبنى الكلية الجديد-	١٤١٦هـ
٥	عضو لجنة التدريب العملي للعام الدراسي	١٤١٧/هـ/١٤١٨
٦	عضو لجنة تحديد احتياجات الكلية المستقبلية من أعضاء هيئة التدريس	١٤١٧/هـ/١٤١٨
٧	عضو لجنة تحديد احتياجات أعضاء هيئة التدريس بالجامعة	١٤١٧/هـ/١٤١٨
٨	رئيس لجنة دراسة مجالات التعاون بين الغرفة التجارية بالدمام وكلية العلوم الإدارية والتخطيط في الجامعة	١٤١٧/هـ/١٤١٨
٩	رئيس لجنة إعداد دليل كلية العلوم الإدارية والتخطيط	١٤١٧/هـ/١٤١٨
١٠	عضو لجنة سير الامتحانات الفصل الدراسي الأول والثاني	١٤١٧/هـ/١٤١٨
١١	عضو لجنة القبول	١٤١٦-١٤١٨
١٢	عضو لجنة امتحانات القبول	١٤١٧/هـ/١٤١٨
١٣	ممثل الكلية في اللجنة الدائمة للشؤون الأكاديمية بالجامعة	١٤١٩/١٤٢٠
١٤	رئيس لجنة يوم المهنة بالكلية	١٤١٩/١٤٢٠
١٥	رئيس لجنة النظر في حالات الغش في الامتحانات النهائية بالكلية هـ	١٤١٨
١٦	عضو اللجنة التنفيذية ليوم المهنة في الجامعة	١٤١٨هـ
١٧	عضو لجنة التأثيث مبنى الكلية الجديد بكلية العلوم الإدارية و التخطيط -	١٤١٨هـ
١٨	رئيس لجنة إعداد اللائحة الداخلية بكلية العلوم الإدارية و التخطيط	١٤١٨هـ
١٩	عضو لجنة القبول وإعداد امتحانات القبول في الجامعة -	١٤١٩/هـ/١٤٢٠
٢٠	عضو لجنة الاستقبال لحفل تخرج الجامعة	١٤١٩هـ
٢١	ممثل الكلية في لجنة الدراسات العليا بالجامعة	١٤١٩/هـ/١٤٢٠
٢٢	ممثل الكلية في لجنة الدراسات العليا بالجامعة	١٤٢١/١٤٢٢هـ
٢٣	رئيس لجنة سير الامتحانات النهائية الفصل الدراسي الثاني ١٤١٨/هـ/١٤١٩	١٤١٩/١٤٢٠
٢٤	رئيس لجنة سير الامتحانات النهائية الفصل الدراسي الأول	١٤١٩/١٤٢٠
٢٥	رئيس لجنة سير الامتحانات النهائية الفصل الدراسي الثاني	١٤١٩/١٤٢٠
٢٦	عضو لجنة الطلاب المتعثرين دراسياً	١٤١٩/١٤٢٠
٢٧	عضو لجنة التسجيل الآلي في الجامعة الفصل الثاني	١٤١٩/١٤٢٠
٢٨	عضو لجنة العلاقات العامة والاستقبال لحفل تخرج طلاب الجامعة الثاني والعشرين	١٤٢١/١٤٢٢هـ
٢٩	رئيس لجنة التقويم والأداء في مؤتمر اقتصاديات دول مجلس التعاون الخليجي بكلية العلوم الإدارية والتخطيط	١٤٢١/١٤٢٢هـ

٣٠	رئيس لجنة الخريجين	١٤٢٢/١٤٢١ هـ
٣١	عضو لجنة البحث العلمي في الكلية	١٤٢٢/١٤٢١ هـ
٣٢	عضو اللجنة (الدائمة) للتخطيط والمتابعة	١٤٢٢/١٠/٣٢
٣٣	نائب رئيس اللجنة الدائمة للتخطيط والمتابعة	١٤٢٣-١٤٢٢

عضو مجلس أمناء جامعة الأعمال والتكنولوجيا بجدة:

١	عضو في مجلس أمناء جامعة الأعمال والتكنولوجيا	من ١٤٤٢/٧/٣٠ هـ
---	--	-----------------

الاهتمامات البحثية :

م	المجالات
١	الاهتمام في العوامل المؤثرة على سلوك الأفراد ومدى تأثيرها على الأداء.
٢	الاهتمام في دراسة ثقافة المجتمع (Culture) مثل العادات والتقاليد ومدى تأثيرها على سلوك الأفراد داخل الجهاز الذي يعمل به.
٣	القراءة في التطورات الحديثة في مجال تنمية القوى البشرية بشكل عام ومجال إدارة الأفراد بشكل خاص.

الخبرات التدريسية:

م	المقررات
١	إدارة عامة.
٢	سلوك تنظيمي .
٣	تنظيم وإدارة الموارد البشرية.
٤	إدارة موارد بشرية.
٥	إدارة أعمال.
٦	استخدام الحاسب الآلي في مجال التطبيقات الإدارية .
٧	مفاهيم الإدارة باللغة الإنجليزية .
٨	موضوعات مختارة باللغة الإنجليزية.
٩	مشروع التخرج (١).
١٠	مشروع التخرج (٢).

الاهتمامات الخاصة والهوايات:

م	الاهتمامات
١	القراءة .
٢	السباحة.
٣	متابعة الأفلام الوثائقية.